



Relazione Illustrativa del Dirigente Scolastico sull'Ipotesi di Contratto Integrativo d'Istituto

ANNO SCOLASTICO 2025/2026

Legittimità giuridica (art. 40bis, comma 5, D.Lgs 165/2001 come modificato dal D.Lgs 150/2009, circ. MEF n. 25 del 19/07/2012)

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

VISTO il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, recante «Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche»;

VISTO l'art. 40, comma 3-sexies, del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165;

VISTO l'art. 40-bis, comma 2, del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165;

VISTO l'art. 40-bis, comma 5, del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165;

VISTA la Circolare n. 25 del 19 luglio 2012, Prot. n. 64981 della Ragioneria Generale dello Stato, avente per oggetto «Schemi di relazione illustrativa e relazione tecnico finanziaria ai contratti integrativi»;

TENUTO CONTO di quanto indicato dall'art. 7, del CCNL 2016-2018 comparto istruzione e ricerca, rubricato «Contrattazione collettiva integrativa»;

VISTO il CCNL 2019-2021 del 18 gennaio 2024;

RELAZIONA

come di seguito, sulla ipotesi di contratto integrativo d'Istituto siglato in data 29 dicembre 2025

Premessa	<p>Si è giunti il 29 dicembre 2025 alla sottoscrizione dell'ipotesi di contratto redatto ai sensi di quanto previsto dagli artt. 40 e 40 bis del D. Lgs. 165/01, dall'art. 2, c. 17 della L. n. 135/12, dal C.C.N.L. "Istruzione e Ricerca" 2019/21 e dal CCNL del 29/11/07 per quanto non espressamente previsto dal CCNL 2019/21, dando continuità ad una relazione fra le parti negoziali che si è rivelata efficace e coerente con le esigenze dell'utenza ed ha favorito una consapevole e proficua partecipazione di tutto il personale alle attività promosse per il miglioramento continuo della qualità dell'Offerta Formativa e del servizio scolastico. La contrattazione integrativa d'Istituto per la s. 2025/2026 è stata preceduta dalla delicata e fondamentale fase della programmazione delle attività, dalla pianificazione delle stesse, dall'organizzazione dei servizi, nonché dall'adozione di importanti e, a volte complessi, atti di gestione. Il Collegio dei Docenti ha provveduto ad alcuni adempimenti, propedeutici alla contrattazione integrativa di istituto, che rientrano nelle sue competenze di organo tecnico-professionale; adempimenti previsti da disposizioni legislative e regolamentari e da norme contrattuali.</p> <p>Gli adempimenti che ha osservato sono i seguenti:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Elaborazione del PTOF per la s. 2025/2026 (art. 3 DPR 275/1999). 2. Definizione del piano annuale delle attività dei docenti (art. 28 CCNL 2007).
-----------------	--

	<p>3. Individuazione delle funzioni strumentali (art. 33 CCNL 2007).</p> <p>4. Proposta al Consiglio d'Istituto delle attività del personale docente da retribuire con il fondo MOF (artt. 30 e 88 CCNL 2007 integrati dall'art. 40 CCNL 2016/18). Il Consiglio d'Istituto ha provveduto ad alcuni adempimenti che rientrano nelle sue competenze di organo di governo; adempimenti previsti da disposizioni legislative e regolamentari e da norme contrattuali e propedeutici alla contrattazione integrativa d'Istituto. Gli adempimenti che ha osservato sono i seguenti:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Deliberazione degli indirizzi generali per le attività della scuola e le scelte generali di gestione e amministrazione che il Collegio dei Docenti deve osservare per la elaborazione del PTOF a. s. 2025 /2028 (art. 4 D. Lgs. 165/01 e art. 3 DPR 275/99 E l. 107/2015). 2. Adozione del PTOF (art. 1, comma 17 della L.107/2015). 3. Adattamento del calendario scolastico (art. 10 D. Lgs 297/94, art. 2 c.1 lett. e D. Lgs. 165/2001 nel testo vigente come modificato nel D. Lgs. 150/09, art. 5 DPR 275/99). L'assemblea del personale ATA ha discusso le varie criticità relative all'assistenza agli alunni DA, all'assegnazione dei collaboratori scolastici ai plessi e ad un'equa distribuzione dei carichi di lavoro e dei soggetti beneficiari della L. 104/1992; per gli assistenti amministrativi si è approfondita la questione relativa alle mansioni e alle aree con un'attenzione particolare alla formazione interna e alla circolarità e diffusione di competenze a vantaggio di tutto l'ufficio di segreteria, soprattutto in alcune aree. <p>Il presente contratto, quindi, regola le materie indicate nel CCNL vigente nel rispetto delle competenze che la legge attribuisce ad ogni organo ed in coerenza con i documenti fondamentali della Scuola: Piano dell'Offerta Formativa, Programma Annuale, Piano Annuale delle attività funzionali del personale docente, Piano delle Attività del personale ATA, Carta dei Servizi, Regolamento di Istituto. Il presente contratto è stato sottoscritto, tenendo conto dell'intero importo spettante sulla base del CCNI scuola del 18/09/2019 , finalizzata a retribuire gli istituti contrattuali di cui agli artt. 30 e 88 CCNL 2007 integrati dall'art. 40 CCNL 2016/18 e delle risorse per il finanziamento degli istituti contrattuali di cui all'art. 33 (funzioni strumentali), 62 (incarichi specifici) 30 (ore eccedenti sostituzione colleghi assenti) e 87 (progetti pratica sportiva) e comunicate con note MIM prot. n. 8297 del 30/09/2025 e prot. 4. n. 25757 del 18/11/2025 al fine di conseguire una maggiore conciliazione tra vita lavorativa e vita familiare</p>
Obiettivo	Corretta quantificazione e finalizzazione dell'uso delle risorse, rispetto della compatibilità economico-finanziaria nei limiti di legge e di contratto, facilitazione delle verifiche da parte degli organi di controllo e trasparenza nei confronti del cittadino
Modalità di Redazione	La presente relazione illustrativa è stata redatta tenendo conto del modello proposto dal MEF – Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato – con circolare n. 25 del 19/07/2012. Gli schemi sono articolati in moduli, a loro volta divisi in sezioni, dettagliate in voci e sotto voci rilevanti per lo specifico contratto integrativo oggetto di esame. Le parti ritenute non pertinenti sono presenti nella relazione illustrativa e nella relazione tecnico-finanziaria, completate dalla formula "parte non pertinente allo specifico accordo illustrato. Composta da 2 moduli: -"Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto"; -"Illustrazione dell'articolato del contratto e attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale; modalità di utilizzo delle risorse accessorie; risultati attesi in relazione agli utilizzi

	del fondo ed all'erogazione delle risorse premiali; altre informazioni utili". MODULO 1 Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge. Apertura contrattazione: 23/09/2025 Data di sottoscrizione Preintesa: 29/12/2025 Contratto: in attesa di parere Revisori dei conti	
Finalità	Utilizzo delle risorse 4/12/2025 e 8/12/2026 per il personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e a tempo determinato appartenente alle seguenti aree professionali: a) area della funzione docente; area dei servizi generali, tecnici e amministrativi.	
Struttura	Composta da 2 moduli: -"Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto"; -"Illustrazione dell'articolato del contratto e attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale; modalità di utilizzo delle risorse accessorie; risultati attesi in relazione agli utilizzi del fondo ed all'erogazione delle risorse premiali; altre informazioni utili".	
MODULO 1		
Data di sottoscrizione	29/12/2025	
Periodo temporale di vigenza	A.S. 2025/2026	
Composizione della delegazione trattante	Parte pubblica-Dirigente Scolastica	Dott.ssa Rosanna Lembo
	RSU d'istituto	Docente: Antonio Dandolo-UIL SCUOLA RUA Ass. Amm. Nicola Tufano-UIL SCUOLA RUA Coll. Scol. Francesco Manzo-FCL/CGIL
	Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (rappresentanti territoriali delle organizzazioni sindacali di categoria firmatarie del presente CCNL, come previsto dall'Accordo Quadro 7-8-1998 sulla costituzione della RSU (elenco sigle):	ANIEF SNALS-CONFSAL FCL/CGIL CISL SCUOLA GILDA-UNAMS Firmatarie dell'ipotesi di contratto: ASSENTI
Soggetti destinatari	Personale DOCENTE/ATA Dell'IC Omodeo-Beethoven di Scisciano-San Vitaliano	

Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	Materie previste ai sensi del CCNL 2019/2021 ed in particolare criteri concernenti:	<p>a) l'attuazione della normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro;</p> <p>b) i criteri per la ripartizione delle risorse del fondo d'istituto;</p> <p>c) i criteri per l'attribuzione di compensi accessori, ai sensi dell'art. 45, comma 1 del d.lgs. n.165/2001 al personale docente, educativo ed ATA, inclusa la quota delle risorse relative ai progetti nazionali e comunitari, eventualmente destinata alla remunerazione del personale;</p> <p>d) i criteri generali per la determinazione dei compensi finalizzati alla valorizzazione del personale scolastico ai sensi dell'art. 1, comma 249, della legge n. 160 del 27/12/2019</p> <p>e) i criteri e le modalità di applicazione dei diritti sindacali, nonché la determinazione dei contingenti di personale previsti dall'accordo sull'attuazione della legge n. 146/1990;</p> <p>f) i criteri per l'individuazione di fasce temporali di flessibilità oraria in entrata e in uscita per il personale ATA, al fine di conseguire una maggiore conciliazione tra vita lavorativa e familiare;</p> <p>g) criteri generali di ripartizione delle risorse per la formazione del personale nel rispetto degli obiettivi e delle finalità definiti a livello nazionale con il Piano nazionale di formazione dei docenti;</p> <p>h) i criteri generali per l'utilizzo di strumentazioni tecnologiche di lavoro in orario diverso da quello di servizio, al fine di una maggiore conciliazione tra vita lavorativa e vita familiare (diritto alla disconnessione);</p> <p>i) riflessi, sulla qualità del lavoro e sulla professionalità, delle innovazioni tecnologiche e dei processi di informatizzazione inerenti ai servizi amministrativi e a supporto dell'attività.</p>
Adempimenti procedurali del rispetto dell'iter e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione di controllo interno alla Relazione Illustrativa	L'ipotesi del contratto stipulato il 29/12/2025 viene inviato per la debita certificazione di compatibilità ai Revisori dei Conti territorialmente competenti. La certificazione riguarda sia il contratto che la relazione illustrativa e la relazione tecnico finanziaria
	Attestazione degli	<p>È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009.</p> <p>“Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato” – Amministrazione in attesa del DPCM volto a regolare “i limiti e le modalità di applicazione dei Titoli II e III del d. lgs. 150/99</p> <p>È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma</p>

	obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	2 del d.lgs. 150/2009 È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009. "Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato" – Amministrazione in attesa del DPCM volto a regolare "i limiti e le modalità di applicazione dei Titoli II e III del d. lgs. 150/99" La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009. "Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato" La scuola non è obbligata ai sensi art.74 c. 4 del D.Lgs. 150/09.
<p>Eventuali osservazioni:</p> <p>La presente Relazione illustrativa e la relazione tecnico-finanziaria al contratto integrativo sono conformi:</p> <p>a) ai vincoli derivanti dal contratto nazionale, anche con riferimento alle materie contrattabili, espressamente delegate dal contratto nazionale alla contrattazione integrativa;</p> <p>b) ai vincoli derivanti da norme di legge e dello stesso d.lgs. n.165 del 2001, che per espressa disposizione legislativa sono definite "imperative" e, quindi, inderogabili a livello di contrattazione integrativa;</p> <p>c) dalle disposizioni sul trattamento accessorio;</p> <p>d) dalla compatibilità economico-finanziaria;</p> <p>e) dai vincoli di bilancio risultanti dagli strumenti della programmazione annuale.</p>		

MODULO 2

Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie- risultati attesi - altre informazioni utili)

A) Illustrazione delle disposizioni del Contratto Integrativo

Il Contratto integrativo di Istituto, siglato in data 29/12/2025, è così suddiviso:

PREMESSA

Titolo Primo:

- CAPO I Disposizioni generali - vengono definiti il campo di applicazione, la decorrenza, la durata
- CAPO II Relazioni sindacali – vengono regolamentate le relazioni sindacali all'interno della scuola a norma del capo VI del CCNL di comparto 2006-2009
- CAPO III La comunità educante
- CAPO IV/V Disposizioni relative al personale docente e ATA

Titolo Secondo – Contrattazione integrativa d'istituto

- Capo I- Attuazione della normativa in materia di sicurezza sul lavoro
- Capo II- Criteri e modalità di applicazione dei diritti sindacali, nonché la determinazione dei contingenti di personale previsti dalla L. 146/1990

3. CAPO III- Criteri per la ripartizione del Fondo per il MOF
4. CAPO IV- Criteri generali per l'utilizzo di strumentazioni tecnologiche di lavoro in orario diverso da quello di servizio- Diritto alla disconnessione
5. CAPO V-Riflessi sulla qualità del lavoro e sulla professionalità delle innovazioni tecnologiche e dei processi di informatizzazione inerenti i servizi amministrativi e a supporto dell'attività didattica

ALLEGATI

TABELLA 1. PERSONALE DOCENTE

TABELLA 2. PERSONALE ATA

TABELLA 3. INCARICHI SPECIFICI ATA

TABELLA 4. FUNZIONI STRUMENTALI

TABELLA 5. AREA A RISCHIO

TABELLA 6. INDENNITA' AL DSGA

Questa Istituzione Scolastica non intende distribuire in maniera indifferenziata i compensi del Fondo per il salario accessorio ma intende corrispondere il compenso dovuto in rapporto all'effettivo carico di lavoro richiesto e sostenuto, attuando, così, i principi ispiratori della Contrattazione Integrativa d'Istituto, in particolare quelli della "selettività e differenziazione" e comunque "sulla base dei risultati conseguiti" nella realizzazione di una scuola di qualità, efficiente ed efficace per il successo formativo di ciascun alunno, a garanzia dell'interesse della collettività. Le attività incentivabili saranno liquidate, infatti, previa analisi, verifica in itinere, verifica e valutazione finale degli obiettivi raggiunti nel rispetto degli indicatori programmati. Coerentemente con le previsioni di legge, il pagamento dei compensi verrà effettuato entro e non oltre il 31.08.2026. Il budget relativo al fondo per il salario accessorio e agli istituti contrattuali viene impegnato per retribuire le attività di cui alla presente Contrattazione Integrativa d'Istituto. Le modalità di copertura dei relativi oneri vanno riferite agli strumenti annuali di gestione, come da relazione tecnico-finanziaria del Direttore S.G.A. La ripartizione del Fondo dell'Istituzione Scolastica è stata imperniata sulle esigenze dell'impianto organizzativo dato dagli organi collegiali ed è stata effettuata seguendo gli indirizzi deliberati dal Consiglio di Istituto, tradotti nelle finalità, negli obiettivi e nelle linee d'azione del PTOF. In riferimento agli obiettivi definiti nei documenti di indirizzo dell'attività scolastica, si ritiene che il contratto di istituto sottoscritto assicuri lo svolgimento delle attività e funzioni previste, garantendo la possibilità di svolgere le necessarie ore aggiuntive. Poiché l'offerta formativa dell'IC Omodeo-Beethoven di Scisciano-San Vitaliano si fonda sull'idea di una scuola inclusiva, finalizzata ad accogliere, educare ed istruire tutti e ciascuno, aperta al territorio ed all'Europa, le attività extracurricolari tengono conto delle differenti esigenze dei diversi ordini della scuola, le attività e gli incarichi definiti nella contrattazione tengono conto di queste necessità.

Area dell'organizzazione dello staff di direzione e dell'organizzazione della didattica

Nell'ambito di questa area, si individuano le figure e le attività indispensabili per assicurare l'ottimale funzionamento dell'istituzione scolastica per quanto riguarda sia gli aspetti organizzativi e didattici, sia gli interventi educativi e i rapporti con gli studenti e le loro famiglie: collaboratori del dirigente, responsabili di plesso, figure strumentali, referenti di attività come quelle destinate all'analisi dei dati INVALSI, fondamentali per l'autovalutazione di Istituto, referenti d'Istituto per l'Educazione Civica, il Bullismo ed il Cyberbullismo, la Sostenibilità, l'Erasmus+ ed il gruppi di lavoro e commissioni.

Area delle attività didattiche e di progetto

Al fine di attivare una didattica innovativa e inclusiva, le risorse sono state indirizzate sia a potenziare le attività di recupero e sostegno al disagio, sia a valorizzare le eccellenze per meglio rispondere ai bisogni dell'utenza e del territorio. Pertanto, nella progettazione dei percorsi di ampliamento dell'OF, si è pensato di proporre agli alunni dei tre segmenti attività di approfondimento delle lingue antiche e moderne e percorsi di informatica, finalizzati al conseguimento di certificazioni spendibili anche nel futuro prossimo, ma anche attività artistiche, musicali, teatrali,

consapevole nelle future scelte di studio e di lavoro. Nella maggior parte dei casi la direzione delle attività è stata affidata ai docenti della scuola, al fine di valorizzare le risorse interne e permettere anche agli insegnanti di utilizzare con i ragazzi competenze diverse da quelle utilizzate tutti i giorni nelle classi.

Area dell'organizzazione dei servizi

Per assicurare il corretto e celere svolgimento dei servizi sia amministrativi che di vigilanza e assistenza agli alunni, è stato necessario, tenuto conto anche della presenza di beneficiari art. 50 CCNL del 29.11.2007 (ex art. 7), prevedere il riconoscimento di incarichi specifici nell'ambito dei finanziamenti all'uopo erogati (per i collaboratori scolastici il supporto alle attività didattiche e amministrative della scuola), di attività aggiuntive e di forme di intensificazione del lavoro che, sinteticamente, risultano connesse per i collaboratori scolastici agli orari pomeridiani articolati attraverso turnazione, all'assistenza di alunni con disabilità particolarmente gravi, alla sostituzione colleghi assenti (anche in altri plessi) ecc.; per gli assistenti amministrativi alle attività al diretto supporto alla DS e al DSGA, alla gestione sistema SIDI area didattica e registro elettronico, all'implementazione del Portale Argo con il servizio di pagamenti in rete, alla digitalizzazione dell'archivio e alla dematerializzazione, alla gestione graduatorie III fascia e graduatorie interne, alle pratiche TFR/TFS, alla gestione dell'inventario, ai gruppi di lavoro dei finanziamenti PNRR.

Per la delineazione dettagliata delle risorse, a garanzia di un uso trasparente di esse, si rinvia alla relazione tecnico finanziaria predisposta dal DSGA con il piano dei finanziamenti, allegata alla presente relazione.

B) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse

Si precisa, in premessa, che nella scuola al Fondo unico di amministrazione corrisponde il Fondo dell'Istituzione Scolastica (F.I.S.), che costituisce la dotazione finanziaria erogata dallo Stato alle istituzioni scolastiche per l'attribuzione dei compensi al personale impegnato in **attività aggiuntive**, a cui vanno aggiunte **eventuali dotazioni ulteriori** (Funzioni strumentali, incarichi specifici ATA, attività complementare Ed. Fisica, aree a rischio, ore eccedenti sost. colleghi assenti, valorizzazione personale scolastico, agenda sud oltre alle economie degli anni precedenti ed integrazioni note MIM n. 27664 del 18/11/2025; nota: 46674 del 06/12/2025 e nota: 49973 del 06/12/2025...). Nel contratto integrativo è stato convenuto tra le parti che tutte le risorse a disposizione, il fondo di istituto, i fondi per le funzioni strumentali e gli incarichi specifici e le altre fonti di finanziamento, che prevedono la retribuzione del personale, seguano le seguenti modalità: uso selettivo delle risorse e incremento della produttività.

Tabella analitica della costituzione del MOF 2025/26 **Nota prot. 8297 del 30 settembre 2025**

DSCRIZIONE VOCI MOF 2025/26-Nota prot. 8297 del 30 settembre 2025	lordo stato	lordo dip
Fondo d'istituto (art. 85 CCNL 29/11/2007 come sostituito dall'art. 1 della sequenza contrattuale dell'8/4/2008) incluso riparto per la formazione di € lordo dip. € 3.795,56	€ 74.000,62	€ 55.765,34
Funzioni strumentali al PTOF (art. 33 CCNL 29/11/2007)	€ 6.906,12	€ 5.204,32
Incarichi specifici al personale ATA (art. 47 CCNL 29/11/2007, comma 1, lettera b) come sostituito dall'art. 1 della sequenza contrattuale personale ATA 25/7/2008)	€ 4.052,60	€ 3.053,96
Attività complementari di educazione fisica (art. 87 CCNL 29/11/2007)	€ 1.707,00	€ 1.286,36
Progetti relativi alle aree a rischio , a forte processo migratorio e contro l'emarginazione scolastica (art. 9 CCNL 29/11/2007)	€ -	€ -
Finanziamenti per ore eccedenti per sostituzione docenti assenti	€ 4.748,64	€ 3.578,48
Valorizzazione personale scolastico	€ 19.331,35	€ 14.567,71
Assegnazioni relative a progetti nazionali e comunitari (Art. 6, comma 2, lettera l) CCNL 29/11/2007)	€ -	€ -
Valorizzazione della professionalità docente PIANO AGENDA SUD	€ 4.619,18	€ 3.480,92
TOTALE ASSEGNAZIONE	€ 115.365,51	€ 86.937,09

Tabella analitica Economie Anni precedenti:

Tabella analitica assegnazione ad integrazione alla **Nota prot. 8297 del 30 settembre 2025:**

note: n. 27664 del 18/11/2025; 46674 del 06/12/2025 49973 del 06/12/2025

DESCRIZIONE: INTEGRAZIONI E ARRETRATI MOF 2025/26	lordo stato	lordo dip
INCREMENTO UNATANTUM PARTE VARIABILE DSGA INCARICATO 2025/26	€ 672,39	€ 506,70
ARRETRATI PARTE VARIABILE indennità direzione - (PER FUNZIONARI AD ELEVATA QUALIF) - NOTA DEL N. 46674 DEL 06/12/2025 PERIODO - 01/01/2024-31/08/2024 (DSGA 2023/24)	€ 655,54	€ 494,00
ARRETRATI PARTE FISSA indennità di direzione - SOST. DSGA NOTA DEL N. 46674 DEL 06/12/2025 periodo dal 01/01/2022 - 31/08/2024 (2021/22 - 2022/23 - 2023/24)	€ 459,39	€ 346,19
INCREMENTO RISORSA AGG,VA -2024/25 DL 160/2024 – GESTIONE PRATICHE -PENSIONISTICHE - NOTA 49973 DEL 06/12/2025	€ 1.399,19	€ 1.054,40
FUNZIONI STRUMENTALI	€ 338,66	€ 255,21
INTEGRAZIONE INCARICHI SPECIFICI - NOTA DEL 18/11/2025	€ 258,86	€ 195,07
INTEGRAZIONE INCARICHI SPECIFICI ATA NOTA N. 46674 DEL 06/12/2025 - RISORSA AGG.VA 2025/26 - SEZ. LETT. C	€ 212,78	€ 160,35
INTEGRAZIONE UNATANTUM CS INCARICHI SPECIFICI ASSISTENZA DISABILI NOTA DEL N. 46674 DEL 06/12/2025 -RISORSA AGG.VA 2025/26 - SEZ, III LETT. C	€ 686,28	€ 517,17
INCREMENTO ORE ECCEDENTI NOTA N. 46674 DEL 06/12/2025 RISORSA AGG.VA 2025/26 - SEZ. III LETT. D NOTA DEL N. 46674 DEL 06/12/2025	€ 1.161,85	€ 875,55
TOTALE INTEGRAZIONE	€ 5.844,94	€ 4.404,64

Tabella analitica Economie non utilizzate anni precedenti

DESCRIZIONI Somme non utilizzate provenienti da esercizi precedenti (art. 83, comma 4, CCNL 24/7/2003 confermato dall'art. 2, comma 8 della sequenza contrattuale personale ATA 25/7/2008)	lordo stato	lordo dip
FONDO DI ISTITUTO	€ 4.103,07	€ 3.091,99
FUNZIONI STRUMENTALI	€ 1,13	€ 0,85
INCARICHI SPECIFICI	€ 4,92	€ 3,71
ORE ECCEDENTI	€ 4.129,92	€ 3.112,22
PRATICA SPORTIVA	€ 4.420,60	€ 3.331,27
AREE A RISCHIO	€ 322,57	€ 243,08
VALORIZZAZIONE PERSONALE SCOLASTICO (l. 160/2019 art. 1 comma 249)	€ 26,27	€ 19,80
VALORIZZAZIONE DELLA PROFESSIONALITA' DOCENTE (l. 205/2017 art. 1 comma 593)	€ 0,03	€ 0,02
VALORIZZAZIONE DELLA PROFESSIONALITA' DOCENTE PIANO AGENDA SUD	€ 0,31	€ 0,23
TOTALE economie anno precedenti	€ 13.008,82	€ 9.803,17
TOTALE COMPLESSIVO DEL FONDO sottoposto a certificazione	€ 134.219,27	€ 101.144,90

RISORSE ALLOCATE ALL'ESTERNO DEL FONDO:

RISORSE ALLOCATE ALL'ESTERNO DEL FONDO	lordo stato	lordo dip
INDENNITA' DI DIREZIONE DSGA (TITOLARE) GG.360 SOLO PARTE VARIABILE 2025/26	€ 8.282,47	€ 6.241,50
INDENNITA' DI DIREZIONE DSGA (SOST. SUP. A TRE MESI) -PARTE VARIABILE E FISSA - GG. 150	€ 4.399,01	€ 3.315,00
INCREMENTO UNATANTUM PARTE VARIABILE DSGA INCARICATO 2025/26	€ 672,39	€ 506,70
ARRETRATI PARTE VARIABILE indennita direzione - (PER FUNZIONARI AD ELEVATA QUALIF) - NOTA DEL N. 46674 DEL 06/12/2025 PERIODO - 01/01/2024-31/08/2024 (DSGA 2023/24)	€ 655,54	€ 494,00
ARRETRATI PARTE FISSA indennità di direzione - SOST. DSGA NOTA DEL N. 46674 DEL 06/12/2025 periodo dal 01/01/2022 - 31/08/2024 (2021/22 - 2022/23 - 2023/24)	€ 459,39	€ 346,19
INCREMENTO RISORSA AGG,VA -2024/25 DL 160/2024 – GESTIONE PRATICHE -PENSIONISTICHE - NOTA 49973 DEL 06/12/2025	€ 1.399,19	€ 1.054,40
TOTALE RISORSE NON DISPONIBILE ALLA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA	€ 15.867,99	€ 11.957,79

La costituzione del Fondo d'Istituto lordo dipendente come da tabella seguente è pari ad **€ 64.710,41** di cui: Fondo d'istituto assegnazione 2025/26 + economie fondo d'istituto anni precedenti, ed incrementato con la somma relativa alla Valorizzazione del Personale scolastico+ economie anni precedenti per un totale di € **€ 15.622,11, dalle risorse pratica sportiva + economie anni precedenti per un totale di € 4.617,63** e da note MIM incremento e arretrati DSGA + arretrati sost. DSGA pari ad **€ 1.346,89** e da nota MIM incremento pratiche pensionistiche Assistente Amm.vo **€ 1.054,40**. Inoltre al Fis 2025/26 viene accantonato l'importo lordo dip. Di **€ 11.957,79** come da tabella sopra riportata ed **€ 3.795,56** per la formazione del personale defalcato dell'importo fis 2025/26:

RISORSE F.I.S. DOCENTI/ ATA+ VALORIZZAZIONE DEL PERSONALE SCOLASTICO + Risorse pratica sportiva + incremento e arretrati Note MIM:

VOCI COSTITUZIONE DEL FONDO D'ISTITUTO CON ACCANTONAMENTI	lordo stato	lordo dip
Fondo d'istituto (art. 85 CCNL 29/11/2007 come sostituito dall'art. 1 della sequenza contrattuale dell'8/4/2008) incluso riparto per la formazione di € lordo dip. € 3.795,56	€ 74.000,62	€ 55.765,34
ECONOMIE ANNI PRECEDENTIFONDO DI ISTITUTO	€ 4.103,07	€ 3.091,99
INCREMENTO UNATANTUM PARTE VARIABILE DSGA INCARICATO 2025/26	€ 672,39	€ 506,70
ARRETRATI PARTE VARIABILE indennita direzione - (PER FUNZIONARI AD ELEVATA QUALIF) - NOTA DEL N. 46674 DEL 06/12/2025 PERIODO - 01/01/2024-31/08/2024 (DSGA 2023/24)	€ 655,54	€ 494,00
ARRETRATI PARTE FISSA indennità di direzione - SOST. DSGA NOTA DEL N. 46674 DEL 06/12/2025 periodo dal 01/01/2022 - 31/08/2024 (2021/22 - 2022/23 - 2023/24)	€ 459,39	€ 346,19
INCREMENTO RISORSA AGG,VA -2024/25 DL 160/2024 – GESTIONE PRATICHE -PENSIONISTICHE - NOTA 49973 DEL 06/12/2025	€ 1.399,19	€ 1.054,40
Valorizzazione personale scolastico	€ 19.331,35	€ 14.567,71
ECONOMIE ANNI PRECEDENTI VALORIZZAZIONE PERSONALE SCOLASTICO (l. 160/2019 art. 1 comma 249)	€ 26,27	€ 19,80
Attività complementari di educazione fisica (art. 87 CCNL 29/11/2007)	€ 1.707,00	€ 1.286,36
ECONOMIE anni precedenti Attività complementari di educazione fisica	€ 4.420,60	€ 3.331,27
TOTALE FIS 2025/26	€ 106.775,42	€ 80.463,76
RISORSE ACCANTONATE AL RIPARTO (IND. DSGA E SOST)	€ 15.867,99	€ 11.957,79
RISORSE ACCANTONATE PER LA FORMAZIONE (DEFALCATE DAL FIS 2025/216)	€ 5.036,71	€ 3.795,56
TOTALE COSTITUZIONE FIS RIPARTO 2025/26	€ 85.870,72	€ 64.710,41

Il FIS lordo dipendente (al netto degli accantonamenti previsti dalla norma: Indennità DSGA, sostituto del DSGA e Formazione) + la valorizzazione del personale scolastico+ pratica sportiva sono stati suddivisi in percentuale: **70% Personale Docenti; 30% Personale ATA.**

Voci di Finanziamento lordo dipendente	Totale	Docenti 70%	ATA 30%
Fondo d'Istituto+ Valorizzazione personale+ pratica sportiva	€ 64.710,41	€ 45.297,29	€ 19.413,12

C) Effetti Abrogativi impliciti

La contrattazione integrativa in esame sostituisce tutte quelle precedenti.

Si precisa che nella scuola non è previsto un Piano della Performance, ma il Piano Triennale dell'Offerta Formativa (P.T.O.F.), alla cui realizzazione è finalizzata l'attività gestionale dell'istituzione. I risultati attesi sono, pertanto, la realizzazione delle attività e dei progetti previsti dal PTOF e un'organizzazione volta al miglioramento continuo dei servizi amministrativi, tecnici, di pulizia, assistenza e vigilanza coerenti con le finalità del POF e capaci di rispondere con efficacia alle variegate esigenze dell'utenza dell'Istituzione scolastica, pur in presenza di organici insufficienti rispetto agli adempimenti che aumentano progressivamente per complessità e per numero e di una significativa articolazione dell'Istituzione scolastica su due Comuni e 6 plessi a due piani, a cui si aggiunge la sede centrale che ospita gli Uffici, parte della SSIG e alcune classi di scuola primaria. Le attività previste saranno monitorate, verificate e valutate sia in sede collegiale, così come previsto dall'attuale normativa, sia attraverso la rendicontazione e la documentazione al dirigente scolastico delle attività effettivamente svolte. Il presente contratto, pertanto, ha di fatto natura premiale in quanto remunera attività e progetti soggetti a verifiche documentabili sia in termini quantitativi che qualitativi e non consente forme di compenso per attività il cui espletamento e i cui esiti non prevedano verifica e rendicontazione.

In relazione agli adempimenti previsti dall'art. 11 del D.Lgs. 150/2009 integrato dal D.Lgs. 141/2011

LA DIRIGENTE SCOLASTICA

DISPONE

1. L'invio ai Revisori dei Conti per il prescritto parere di compatibilità finanziaria ex art.7 CCNL 2016/18, dell'ipotesi di contratto integrativo definito in data 04/11/2025, entro 10 giorni dalla summenzionata data di sottoscrizione.
2. Trascorsi 15 giorni senza rilievi, l'invio TELEMATICO all' ARAN del Contratto integrativo definitivo, entro 5 giorni dalla sua sottoscrizione definitiva.
3. Allega alla medesima contrattazione la dichiarazione del Direttore SGA e la presente relazione illustrativa, finalizzata a garantire la trasparenza in merito alla gestione dell'intero processo amministrativo/gestionale per la realizzazione del PTOF.

Dirigente Scolastica

prof.ssa Rosanna Lembo

Documento firmato digitalmente
ai sensi del Codice dell'Amministrazione Digitale

TABELLA 1 PERSONALE DOCENTE				BUDGETT	€	45.297,29
SUPPORTO ORGANIZZATIVO/GESTIONALE -attività funzionali all'insegnamento deliberate dal CdD						
n.docenti	Tipo di attività docenti	ore pro capite	TOTALE	COSTO ORARIO	Totale L.d.	
1	Collaboratore	170	170	€ 19,25	€ 3.272,50	
1	Collaboratore	100	100	€ 19,25	€ 1.925,00	
6	Responsabile di plesso	60	360	€ 19,25	€ 6.930,00	
2	Responsabile NIV	15	30	€ 19,25	€ 577,50	
				TOTALE	€ 12.705,00	
SUPPORTO ALLA DIDATTICA - ATTIVITA FUNZIONALI ALL'INSEGNAMENTO						
3	Coordinatori dipartimento	10	30	€ 19,25	€ 577,50	
13	Responsabili laboratorio	5	65	€ 19,25	€ 1.251,25	
3	Team E. Civica	10	30	€ 19,25	€ 577,50	
1	Animatore Digitale	50	50	€ 19,25	€ 962,50	
1	Referente bullismo- cyberbullismo	10	10	€ 19,25	€ 192,50	
1	Referente alla sostenibilità ambientale	10	10	€ 19,25	€ 192,50	
20	Coordinatori di classe SSIG	10	200	€ 19,25	€ 3.850,00	
6	Coordinatori di programmazione primaria	10	60	€ 19,25	€ 1.155,00	
3	Team digitale	10	30	€ 19,25	€ 577,50	
3	Team bullismo/cyber bullismo	10	30	€ 19,25	€ 577,50	
				TOTALE	€ 9.913,75	
ATTIVITA DI AMPLIAMENTO D ELL'OFFERTA FORMATIVA - FUNZIONALI ALL'INSEGNAMENTO /DOCENZA						
nr. Docenti	titolo del progetto	ore pro capite	TOTALE	COSTO ORARIO	Totale L.d.	
PROGETTO d'Istituto SSIG - primaria e infanzia						
2	Titolo progetto DI Istituto: : I CARE: Attività di accoglienza - LA CURA DELLE PAROLE, LE PAROLE COME CURA.	15	30	€ 19,25	€ 577,50	
3	Titolo progetto DI Istituto: : I CARE: Attività di accoglienza - LA CURA DELLE PAROLE, LE PAROLE COME CURA.	5	15	€ 19,25	€ 288,75	
INFANZIA						
3	PRIMI PASSI NELL'INFORMATICA -Scuola dell'infanzia	14	42	€ 38,50	€ 1.540,00	
2	Give me five	10	20	€ 19,25	€ 385,00	
2	Give me five	10	20	€ 38,50	€ 770,00	
PRIMARIA						
1	LE NOTE BIZZARRE IN STAFFETTA_ Scuola primaria/SSIG	30	30	€ 19,25	€ 577,50	
2	LE NOTE BIZZARRE IN STAFFETTA_ Scuola primaria/SSIG	50	100	€ 38,50	€ 3.850,00	
2	Semi di serenità: mindfulness	30	60	€ 19,25	€ 1.155,00	
1	La magia delle origini: miti, lingue e città antiche	15	15	€ 38,50	€ 577,50	
1	LET'S GO SPORTS-Scuola primaria	20	20	€ 38,50	€ 770,00	
1	Il flauto magico	4	4	€ 38,50	€ 154,00	
10	In viaggio verso un futuro sostenibile	4	40	€ 38,50	€ 1.540,00	
SSIG						
2	"PANTA REI ...CARPE DIEM" LE LINGUE ANTICHE RESISTONO?	15	30	€ 38,50	€ 1.155,00	
12	A SCUOLA DI TEATRO: AVERE CURA DEL CORPO E DELLA VOCE SSIG	13	156	€ 19,25	€ 3.003,00	
1	TEST CENTER AICA CERTIFICAZIONE ICDL	15	15	€ 19,25	€ 288,75	
2	TEST CENTER AICA CERTIFICAZIONE ICDL	20	40	€ 38,50	€ 1.540,00	
2	e-Twinning-Oltre l'orizzonte: storie e competenze in viaggio	10	20	€ 19,25	€ 385,00	
2		20	40	€ 38,50	€ 1.540,00	
1	A2Key: Get Ready for the Exam	30	30	€ 38,50	€ 1.155,00	
1	Yo hablo espanol	30	30	€ 38,50	€ 1.155,00	
2	ORIENTAMENTO: PRENDERSI CURA DELLAFORMAZIONE PERMANENTE	3	6	€ 19,25	€ 115,50	
1	RicerchiAmo	4	4	€ 38,50	€ 154,00	
				TOTALE	€ 22.676,50	
				Economie	€ 2,04	

TABELLA_2 PERSONALE ATA				BUDGET	€ 19.413,12
UNITA	ASSISTENTI AMM.VI	ore pro capite	TOTALE	COSTO ORARIO	Totale L.d.
6	Flessibilità oraria	15	90	€ 15,95	€ 1.435,50
6	Gestione complessità	15	90	€ 15,95	€ 1.435,50
6	Acquisizione competenze	15	90	€ 15,95	€ 1.435,50
6	Attività extracurricolari	5	30	€ 15,95	€ 478,50
6	STRAORDINARIO	10,8333	65	€ 15,95	€ 1.036,75
			365		€ 5.821,75
UNITA	COLLABORATORI SCOLASTICI	ore pro capite	TOTALE	COSTO ORARIO	Totale L.d.
20	ACCOGLIENZA	6	120	€ 13,75	€ 1.650,00
16	STRAORDINARIO	21,875	350	€ 13,75	€ 4.812,50
20	INTENSIFICAZIONE PER SOSTITUZIONE COLLEGHI ASSENTI	9,15	183	€ 13,75	€ 2.516,25
9	INTENSIFICAZIONE PER MAGGIOR CARICO DI LAVORO	10	90	€ 13,75	€ 1.237,50
1	SERVIZI ESTERNI	20	20	€ 13,75	€ 275,00
1	ALLARME	45	45	€ 13,75	€ 618,75
1	ALLARME	30	30	€ 13,75	€ 412,50
1	ALLARME	20	20	€ 13,75	€ 275,00
7	SUPPORTO DISTRIBUZIONE MATERIALE	10	70	€ 13,75	€ 962,50
2	SUPPORTO AUTONOMIA INFANZIA	25	50	€ 13,75	€ 687,50
1	ARCHIVIO SCUOLA DI SAN VALENTINO	10	10	€ 13,75	€ 137,50
			988		€ 13.585,00
TOTALE UTILIZZO ATA					19.406,75 €
RESTA					6,37 €

TABELLA_3 INCARICHI SPECIFICI ATA				BUDGET	3.930,26 €
UNITA	PROFILO COLLABORATORE SCOLASTICO	ore pro capite	TOTALE	COSTO ORARIO	Totale L.d.
4	STRAORDINARIA SCUOLA APERTURA CHIUSURA	10	40	€ 13,75	€ 550,00
11	ASSISTENZA ALUNNI	15	165	€ 13,75	€ 2.268,75
2	PICCOLA MANUTENZIONE	14	28	€ 13,75	€ 385,00
1	CONTROLLO GIACENZE	20	20	€ 13,75	€ 275,00
1	SUPPORTO APERTURA PLESSI PER ROTAZIONE	33	33	€ 13,75	€ 451,51
TOTALE					€ 3.930,26

TAB_4 FUNZIONI STRUMENTALI				BUDGET	€ 5.460,38
UNITA	AREA INTERVENTO	ore pro capite	TOTALE H	COSTO ORARIO	Totale L.d.
3	AREA 1	39	118	€ 19,25	€ 2.280,00
2	AREA 2	39	79	€ 19,25	€ 1.520,00
2	AREA 3	39	79	€ 19,25	€ 1.520,00
				TOTALE 4	€ 5.320,00
RESTA ECONOMIE					€ 140,38

TAB_5 PROGETTO RETE SCUOLE CAMPANE PER LA LEGALITA' - AREA A RISCHIO				BUDGET	€ 243,08
UNITA	PERSONALE COINVOLTO	ore pro capite	TOTALE ORE	COSTO ORARIO	Totale L.d.
3	DOCENTI	8	8	€ 19,25	€ 160,58
2	COLLABORATORI	3	6	€ 13,75	€ 82,50
				TOTALE	€ 243,08

TAB. 6 -	DESCRIZIONE DELLE VOCI da defalcare a monte non soggetti a contrattazione Indennità DSGA titolare Indennità Sostituto DSGA	Totale L.d.
	INDENNITA DI DIREZIONE QUOTA VARIABILE DSGA TITOLARE 2025/26	€ 6.241,50
	NOTA MIM DEL 06/12/2025 INDENNITA QUOTA VARIABILE ARRETRATO 2023/24 DSGA TITOLARE	€ 494,00
	NOTA MIM DEL 06/12/2025 INCREMENTO QUOTA VARIABILE UNA TANTUM INDENNITA' DI DIREZIONE A.S. 2025/26. Nota: l'importo andrà ripartito tra il DSGA Titolare e Sostituto GG. 210 (TITOLARE) GG. 150 (SOST)	€ 506,70
	INDENNITA' DI DIREZIONE QUOTA FISSA E VARIABILE AL SOSTITUTO DSGA SUP. AI TRE MESI GG. 150	€ 3.315,00
	NOTA MIM - del 06/12/2025 ARRETRATO PER L'ASSISTENTE AMM.VO CHE HA SOST. IL DSGA PERIODO (01/01/2022 - 31/08/2024)	€ 346,19
	NOTA MIM DEL 06/12/2025 DESTINATO ALL'ASSISTENTE AMM.VO PER PRATICHE PASSWEB DEC. 01/09/2025	€ 1.054,40
	TOTALE IMPORTO DEFALCATO DAL FONDO D'ISTITUTO 2025/26	€ 11.957,79